**Промежуточный отчет по реализации проекта**

**«ОРГАНИЗАЦИЯ И СОДЕРЖАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ»**

**(в рамках проекта «Современный детский сад – островок счастливого детства»)**

(название проекта)

**за I полугодие 2019/2020 учебного года**

Учреждение: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2»

Руководитель проекта: Плескевич М.В. (на уровне учреждения – заведующий Смирнова Е.В.)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Задачи этапа в соответствии с планом реализации проекта** | **Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)** | **Ожидаемые****результаты** | **Достигнутые****результаты** | **Что не выполнено****(указать, по какой причине)** |
| 1 | 1. Создать временный творческий коллектив по организации инновационной деятельности.
 | Педагогический час «Участие в инновационной деятельности как средство повышения личной профессиональной компетенции». | Мотивация педагогов на участие в инновационной деятельности. Разъяснение степени личного участия педагогов в инновационной деятельности. | Определение состава временного творческого коллектива (далее – ВТК). |  |
| 2 | 1. Организовать разработку и оформление документации.
 | Разработка и оформление документации:1. Приказ о временном творческом коллективе по организации инновационной деятельности.2. Положение о временном творческом коллективе дошкольного учреждения.3. Планирование на 2019-2020 год. | Пакет документации | Спланирована работа ВТК.Разработаны: 1. Приказ о деятельности ВТК по организации инновационной деятельности.2. Положение о ВТК дошкольного учреждения.3. Планирование на 2019-2020 год. |  |
| 3 | 1. Оптимизировать формы работы с педагогами на основе данных карт оценки соответствия квалификации работника учреждения, содержащихся в профессиональном стандарте.
 | Анкетирование педагоговна соответствие квалификационных умений работника, содержащихся в профессиональном стандарте.  | 1. Анализ карт оценки соответствия квалификации работника учреждения, содержащихся в профессиональном стандарте.2. Выработка стратегии работы с коллективом.  | Анализ соответствия внешней и самооценки педагогов. Адекватно оценивают себя на соответствие профессиональному стандарту 80% педагогов.Выработана стратегия работы с коллективом. |  |
| 4 | 1. Апробация инновационных форм работы с педагогическим коллективом.
 | Тренинг по сплочению коллектива «Один за всех и все за одного!» | Сплочение коллектива. Поддержание положительного микроклимата. | Поддержание положительного микроклимата. |  |

Если в проект вносились изменения, то необходимо указать, какие и причину внесения коррективов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Отчет составил: старший воспитатель Федотова Т.Г.**

**Контактный телефон: 8 962 203 28 07**